

**Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de
l'Engagement Professionnel (RIFSEEP)**

Projet de mise en œuvre aux MEDDE/MLETR

Régime indemnitaire actuel

référence : décret PFR n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 et arrêté d'adhésion du 26 octobre 2010

Grades/emplois	Effectifs (en ETP)	plafond réglementaire	Montant moyen servi	Montant maximum servi
<i>Administration centrale</i>				
SACDD CE	298	16 200 €	10 820 €	14 135 €
SACDD CS	143	15 300 €	9 932 €	13 265 €
SACDD CN	311	14 400 €	8 621 €	11 445 €
	752	<i>N.B : Max servis = hors complément informatique</i>		
<i>Services déconcentrés</i>				
SACDD CE	1 883	13 500 €	8 442 €	10 900 €
SACDD CS	928	12 600 €	7 627 €	9 605 €
SACDD CN	2 311	11 700 €	6 901 €	9 060 €
	5 122	<i>N.B : comprend les TSDD ex-CAM</i>		

Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)

Groupe de fonctions	Effectifs (en ETP)	socle indemnitaire	montant médian	montant moyen	Montant max servi	projet plafond réglementaire
<i>Administration centrale</i>						
Groupe 1	110	9 255 €	11 120 €	11 231 €	14 135 €	18 215 €
Groupe 2	242	8 430 €	9 830 €	10 098 €	12 360 €	16 630 €
Groupe 3	400	7 605 €	8 880 €	9 116 €	11 945 €	15 050 €
	752					
<i>Services déconcentrés</i>						
Groupe 1	563	7 950 €	9 500 €	9 513 €	10 900 €	13 640 €
Groupe 2	2 284	6 600 €	7 815 €	7 849 €	9 921 €	12 145 €
Groupe 3	2 275	5 925 €	6 765 €	6 874 €	9 591 €	11 440 €
	5 122	<i>N.B : simulation faite à partir des données 2013</i>				

Projet de modèle IFSE

Groupe de fonctions	Effectifs (en ETP)	socle indemnitaire	montant max en gestion	Impact sur stock 2013		
				agents < socle	agents > max	taux hors épure
<i>Administration centrale</i>						
Groupe 1	110	9 420 €	15 700 €	- 0,0%	2 - 1,8%	1,8%
Groupe 2	242	8 635 €	14 130 €	- 0,0%	6 - 2,5%	2,5%
Groupe 3	400	7 850 €	12 560 €	8 - 2,0%	15 - 3,8%	5,8%
	752	N.B : ajout de 0,15 sur F (catégo 2014)				4,1%
<i>Services déconcentrés</i>						
Groupe 1	563	7 709 €	11 860 €	- 0,0%	7 - 1,2%	1,2%
Groupe 2	2 284	6 820 €	10 674 €	109 - 4,8%	11 - 0,5%	5,3%
Groupe 3	2 275	5 930 €	9 488 €	14 - 0,6%	26 - 1,1%	1,7%
	5 122					3,3%

Projet de règles de gestion IFSE

Description du modèle :

- Administration centrale : un taux unique de **3 925 €** et une dotation annuelle calculée sur la base du produit de ce taux par un coefficient qui varie de **2,0 à 4,0** avec un pas de 0,1.
- Services déconcentrés : un taux unique de **2 965 €** et une dotation annuelle calculée sur la base du produit de ce taux par un coefficient qui varie de **2,0 à 4,0** avec un pas de 0,1.
- Amplitude des coefficients dans les groupes
 - Groupe 1 : de 2,6 à 4,0 (AC : 2,4 à 4,0)
 - Groupe 2 : de 2,3 à 3,6 (AC : 2,2 à 3,6)
 - Groupe 3 : de 2,0 à 3,2

Dans les limites de la fourchette du groupe d'arrivée :

- promotions : C en B --> + 0,1
au sein du corps --> + 0,1
- changement de groupe de fonctions : + 0,2 (sauf si groupe de numéro supérieur)

Exemples de parcours et évolution IFSE liée

Exemple n° 1 : promotion en SD

durée	N° poste	libellé poste	groupe	montant	coeff	observation
8	2	chargé d'études en DDT	3	6 820 €	2,3	
		promotion CN --> CS	3	7 116 €	2,4	

Exemple n° 2 : changement de groupe en SD (n+1 à n)

durée	N° poste	libellé poste	groupe	montant	coeff	observation
début	1	Chargé d'études en DREAL	3	5 930 €	2,0	sortie ENTE
3	2	Responsable pôle BRH en DDT	2	6 820 €	2,3	socle G2 > +0,2

Exemple n° 3 : changement de groupe en SD (n à n+1)

durée	N° poste	libellé poste	groupe	montant	coeff	observation
14	3	Responsable BRH en DDT	1	9 192 €	3,1	
16	4	chargé de mission	2	9 192 €	3,1	maintien puisque < 3,6

Exemple n° 4 : changement de poste et passage de SD en AC sans changement de groupe

durée	N° poste	libellé poste	groupe	montant	coeff	observation
12	3	responsable de pôle	2	7 709 €	2,6	
16	4	adjoint de pôle au sein d'1 bureau	2	10 205 €	2,6	changement barème