



## CAP recours du 29 juin 2016

### Déclaration préalable UNSA Développement Durable

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les représentants de l'administration et du personnel,

L'**UNSA Développement Durable** ainsi que l'ensemble des organisations syndicales avons soulevé un certain nombre de constats et d'interrogations concernant notamment les SACDD à travers nos déclarations préalables lors de la CAP Mobilités des 8 et 9 juin 2016.

Vous nous avez renvoyés, Madame la Présidente, vers les groupes d'échanges, instances dédiées, CTM... et cette réponse ne peut nous convenir, en raison notamment du manque de communication et d'information générale de la DRH auprès des agents sur des sujets pourtant d'importance.

Sur un plan pratico-pratique et avant la période estivale autant que votre prochain départ vers de nouveaux horizons Madame la Présidente, il nous importe de disposer de quelques réponses aussi précises que possible sur les points suivants :

#### Plan de requalification

L'**UNSA** vous remercie pour la mise en ligne des documents de préparation de la CAP de septembre prochain. Nous allons pouvoir commencer à travailler sur ce sujet, dès la fin de cette CAP.

Il va sans dire que nous demandons à être informés dès la signature de ce plan par le Budget.

Au-delà des désillusions que risque de générer ce plan, les 600 promotions de C en B doivent toutes être actées. Il serait inconcevable que nous perdions des promotions.

Pour ce faire, les promotions par liste d'aptitude au grade de SACDD CN examinées en avril dernier doivent être stabilisées. L'**UNSA** demande donc à être informée, courant juillet, de l'acceptation des agents promus et à disposer de la liste définitive de ces promotions afin de permettre également la prise d'arrêtés pour ces agents. Certains d'entre eux ont un besoin urgent de cet arrêté dans la perspective de leur départ prochain à la retraite.

#### Liste d'aptitude 2017

Pour la liste d'aptitude 2017, les services harmonisateurs demandent des retours service au lendemain de la CAP. Aucun délai n'est laissé pour des réunions de concertation intégrant les résultats du plan de requalification. De ce fait, les « exclus » du plan de requalification n'auront aucune chance d'obtenir une promotion en 2017.

L'**UNSA** vous demande de laisser le temps aux services de travailler dans les meilleures conditions du dialogue social en fixant, comme date de remontées aux services harmonisateurs, le 7 octobre 2016 au plus tôt. (cette date intègre la volonté d'une remontée simultanée des listes de SACDD et de TSDD)

## **Parcours professionnels Carrière et Rémunération (PPCR), Avancements d'échelon et revalorisation du point d'indice**

L'**UNSA** n'a pas manqué de constater de nouveaux retards dans la prise en compte effective des avancements d'échelon, certains datant de fin 2015, et alors même que les arrêtés sont notifiés depuis plusieurs mois aux agents. Quelle est la cause de ce retard et quelles sont les perspectives ?

Il est à craindre que sur un même bulletin de salaire apparaissent les rappels de l'avancement d'échelon, du transfert primes/points (effet au 1<sup>er</sup> janvier 2016) et la revalorisation du point d'indice (effet au 1<sup>er</sup> juillet 2016).

Les décomptes de rappel n'étant plus joints aux bulletins de salaire, les risques légitimes d'incompréhension de la part des agents ne vont pas manquer de se multiplier.

L'**UNSA** demande qu'une information détaillée soit portée auprès des agents et que les décomptes de rappel leur soient adressés avec leur bulletin de salaire.

### **Suites de la CAP Mobilités des 8 et 9 juin 2016**

L'**UNSA** a constaté que vous êtes revenue, Madame la Présidente, sur un avis de la CAP ayant emporté la mobilité d'un SACDD, sans toutefois apporter aux représentants du personnel de justifications sur les motifs de ce revirement. Nous aurions pourtant été légitimes à disposer des clés de compréhension. Il est vrai que depuis, vous avez acté cette mobilité.

### **Recours sur PFR, entretiens professionnels...**

La présente CAP va aujourd'hui examiner 24 recours sur PFR, un recours sur entretien professionnel et un autre sur un refus de temps partiel.

Combien reste-t-il de recours susceptibles d'être examinés au titre de 2015 et quand le seront-ils ?

### **RIFSEEP**

Suite au projet de note de la DRH sur le RIFSEEP, l'**UNSA** a saisi la directrice des ressources humaines par courrier le 23 juin dernier.

Pouvez-vous nous indiquer si cette dernière a répondu aux demandes d'évolution de l'**UNSA** et quand la note de gestion définitive du RIFSEEP sera-t-elle enfin publiée ?

### **Mobilités et passage à 2 cycles**

Malgré l'opposition de l'**UNSA** et de l'ensemble des organisations syndicales ainsi que de nos propositions en bi-latérales, la DRH passe en force et met en œuvre les 2 cycles de mobilité dès 2017.

Un premier calendrier prévisionnel est en ligne sur l'Intranet de la DRH avec des délais plus que contraints pour les remontées des candidatures compte-tenu de la période estivale, pour les mobilités au 1<sup>er</sup> mars 2017.

A priori, la liste additive n'est pas prévue dans ce calendrier au mépris de ce qui avait été acté. Qu'en est-il ?

Quelle sera la date de la prochaine CAP mobilités pour les SACDD ? Pouvez-vous également nous indiquer si d'autres CAP sont prévues d'ici la fin d'année (TA CS et CE par exemple) ?

L'**UNSA** vous remercie de votre attention et vous souhaite bonne chance dans vos futures fonctions, Madame la Présidente.