



CAP Plan de Requalification des 8 et 9 novembre 2016

Déclaration préalable UNSA Développement Durable

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les représentants de l'administration et du personnel,

Plan de Requalification : l'UNSA exige des engagements écrits

L'**UNSA** a décidé de boycotter la CAP « Plan de requalification » des SACDD des 11 et 12 octobre derniers pour défendre le Plan de Requalification, tel qu'il nous a été promis par Ségolène ROYAL elle-même. Pour défendre les 900 postes passage de C en B et les 200 postes passage de B en A de la filière administrative.

Depuis, les services de la DRH ont confirmé la volumétrie du Plan, à savoir :

- Promotions de C en B administratif : 900 sur 5 ans (au lieu des 3 ans initialement prévus)
- Promotions de B en A administratif : 200 sur 3 ans (au lieu d'1 an)

Et vous nous avez précisé pour les agents de catégorie C :

- 180 postes par an sur 5 ans
- Pour 2016 et 2017, 180 postes par liste d'aptitude
- Pour 2018, 2019 et 2020, la répartition entre examen professionnel et liste d'aptitude fera l'objet de discussions avec les organisations syndicales.

Nous attendons toujours le courrier, Madame la présidente, que la DRH s'était engagée à adresser aux organisations syndicales pour confirmer par écrit ces éléments donnés verbalement à l'issue du boycott de la CAP des SACDD des 11 et 12 octobre.

Pour les promotions de la catégorie B vers la catégorie A, l'**UNSA** s'interroge encore : Quelle programmation annuelle ? Quelles voie(s) d'accès ? Concours ? Examen professionnel ? Liste d'aptitude ?

Vous comprendrez, Madame la présidente, que l'on reste inquiets, notamment pour les années à venir, surtout qu'il ne vous a pas échappé que les résultats des élections présidentielles pourraient bien remettre en cause les engagements pris par ce Gouvernement.

C'est pourquoi l'**UNSA** exige que les promesses de promotions faites par Madame ROYAL soient formalisées par un document signé de nos ministres, de Bercy, de la DGAFP et de Matignon pour sécuriser l'ensemble des promotions au-delà des prochaines échéances électorales.

Une dernière question sur le sujet, Madame la présidente :

« Que devient le Million promis pour financer le plan de requalification en 2016 ? »

L'**UNSA** vous avait demandé lors de la dernière CAP, le planning prévisionnel des CAP des SACDD 2017. Quand pourrez vous nous le communiquer ?

L'**UNSA** vous remercie de votre attention.