

AVANT-PROJET D'ACCORD RELATIF A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE :
MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS
DANS LA FONCTION PUBLIQUE

ANNEXE 1

METHODE ET CALENDRIER DE TRAVAIL DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD

La mise en œuvre de l'accord donnera lieu à l'installation d'un comité de suivi réunissant les organisations signataires de l'accord. Par ailleurs, le protocole prévoit la mise en place de groupes de travail avec les organisations siégeant au sein des conseils supérieurs de la fonction publique ou du conseil commun de la fonction publique.

De plus, le Gouvernement s'engage par ce protocole à entreprendre, sans attendre, les modifications législatives nécessaires à sa mise en œuvre.

1. LE COMITE DE SUIVI

Le comité de suivi a vocation à se réunir de manière régulière afin de faire le point de l'avancement des engagements pris dans le cadre de ce protocole. Il sera le garant de la bonne exécution du protocole.

Le comité de suivi sera le lieu de concertation de la transposition des grilles aux corps et cadres d'emplois dont la structure de carrière est différente des carrières types annexées au protocole. Ainsi, une concertation sera engagée, dès le 1^{er} semestre 2016, sur les conditions de revalorisation des corps de catégorie A dont l'indice terminal est inférieur à l'IB 966. A compter du second semestre 2016, une nouvelle concertation sera engagée sur la transposition aux corps et cadres d'emplois de niveau supérieur de la revalorisation dont ont bénéficié les corps et cadres d'emplois de A type.

En outre, le protocole prévoit que le comité de suivi sera destinataire de certains travaux et réuni sur les sujets suivants :

- AXE 1 – 1.1 Les recrutements : Un bilan d'étape du groupe de travail créé au sein du CSFPT sur les listes d'aptitude sera présenté au comité de suivi en 2016.
- AXE 1 – 1.3 simplification de l'architecture statutaire : présentation au comité de suivi d'un bilan des fusions de corps et des axes de réforme proposés avant de définir un programme de simplification statutaire.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : des travaux seront conduits au sein du comité de suivi sur la simplification de la rémunération indiciaire (examen de la perspective de la suppression de la référence aux indices bruts).
- AXE 2 – 1.2 L'harmonisation des déroulements de carrière :

- ✓ Le comité de suivi sera consulté sur les critères utilisés pour la fixation des taux d'avancement de grade.
- ✓ Un bilan de l'entretien professionnel sera été présenté au comité de suivi, avant toute réforme des modalités d'appréciation de la valeur professionnelle.
- ✓ Le comité de suivi étudiera la mise en place d'un dispositif plus juste et plus simple de reconnaissance de la valeur professionnelle. Un groupe de travail se réunira dès l'automne 2015 pour restitution fin de l'année 2015.

2. CONSULTATION ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DU CONSEIL COMMUN DE LA FONCTION PUBLIQUE

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Les organisations membres du CCFP seront associées aux travaux d'évaluation des procédures de recrutement.
- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités : dans le cadre de l'agenda social sur la qualité du dialogue social, les axes de modernisation de l'organisation et des modalités de consultation des CAP seront concertées avec les organisations syndicales membres du Conseil commun de la fonction publique.
- AXE 1 – 2.2 Assurer un service public de qualité sur l'ensemble du territoire : un groupe de travail avec les membres du CCFP examinera les mesures concourant à l'attractivité des territoires ainsi que les actions complémentaires à celles-ci.
- AXE 1 – 2.3 Attirer, développer et mieux reconnaître les compétences et les qualifications : La formation spécialisée du CCFP compétente sera consultée en vue de rendre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) un véritable objet de dialogue social au sein des comités techniques.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : La formation spécialisée compétente du CCFP examinera, avant la fin de l'année 2016, les résultats de l'analyse basée sur les travaux des chercheurs sur les causes structurelles des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

3. CONSULTATIONS ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DES COMITES ET CONSEILS SUPERIEURS DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Un bilan des mesures, dégagées par un groupe de travail en Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, destinées à renforcer la gestion des listes d'aptitude et à favoriser le recrutement effectif des lauréats feront l'objet d'un bilan d'étape en 2016 qui sera présenté au comité de suivi puis aux membres du CSFPT.
- AXE 1 – 1.3 Simplifier l'architecture statutaire : le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale produira, sous la forme d'un Livre blanc, un état des lieux et un diagnostic de l'ensemble de la FPT et, notamment, des filières professionnelles.

Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière






















- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités volontaires : une concertation sera conduite avec les membres du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière afin de fixer les conditions de mise en place d'un droit de mutation entre établissements.

Comités techniques et conseils supérieurs

Il convient de rappeler que tous les textes, notamment statutaires ou indiciaires, qui résulteront du présent accord seront soumis aux instances consultatives compétentes.

Annexe II

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016-2020

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX : Reconnaissance des qualifications et des missions					
PARAMEDICAL					
A-TYPE					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
ENSEIGNANTS (type certifiés)					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
A-atypique (de niveau A type)					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
A-atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)					
A-atypique (de niveau supérieur au A type)					
	<u>1^{er} semestre 2016:</u> groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
	<u>2^{ème} semestre 2016 :</u> groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				

ANNEXE III ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

CATÉGORIE C

Grille actuelle 2015

Echelle 5					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
9	482	482	37	26	20
8	506	496	18	14	4
7	488	499	31	22	4
6	457	460	20	15	3
5	445	385	21	15	3
4	416	370	28	15	2
3	388	355	14	10	2
2	374	345	10	7	1
1	364	338			1



2017

C3					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
10	548	466	23	15	19
9	518	445	19	15	3
8	489	430	24	17	3
7	475	413	18	13	3
6	457	400	12	9	2
5	445	391	23	16	2
4	422	375	18	10	2
3	404	355	16	10	2
2	388	335	14	10	1
1	374	345			1

Echelle 5					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	465	407	11	9	26
11	454	398	17	13	4
10	437	395	14	9	4
9	423	378	27	16	3
8	395	369	21	14	3
7	375	348	9	7	2
6	366	339	10	7	2
5	355	332	2	2	6
4	354	330	3	2	4
3	351	328	2	1	2
2	349	327	1	1	2
1	348	328			1



2018

C3					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
10	548	466	23	15	19
9	525	450	26	20	3
8	499	430	21	15	3
7	478	415	18	12	3
6	460	403	12	10	2
5	448	393	18	13	2
4	430	380	18	12	2
3	412	368	19	10	2
2	393	358	13	8	1
1	380	350			1

C2					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	483	418	12	7	26
11	471	411	12	9	4
10	459	402	15	12	3
9	444	380	14	10	3
8	430	360	27	16	3
7	403	364	22	13	2
6	381	351	7	6	2
5	374	345	12	9	2
4	362	336	4	3	2
3	358	333	4	3	2
2	354	330	3	2	2
1	351	328			1

Echelle 4

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	432	382	10	7	26
11	422	375	13	7	4
10	409	368	23	14	4
9	396	354	12	9	3
8	374	345	18	13	3
7	356	332	4	3	2
6	352	329	3	2	2
5	349	327	1	1	2
4	348	326	1	1	2
3	347	325	4	1	2
2	345	324	1	1	2
1	342	323			1

Echelle 3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
11	400	363	20	13	22
10	380	350	16	12	4
9	364	338	8	6	3
8	356	332	5	4	3
7	351	328	3	2	2
6	346	326	1	1	2
5	347	325	4	1	2
4	343	324	1	1	2
3	342	323	1	1	2
2	341	322	1	1	1
1	340	321			1

2019

C3					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
10	548	466	23	16	19
9	525	450	26	20	3
8	499	430	21	15	3
7	478	415	18	12	3
6	460	403	12	10	2
5	448	393	18	13	2
4	430	380	18	12	2
3	412	368	19	10	2
2	393	358	13	8	1
1	380	350			1

C3					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	418	411	12	7	26
11	471	411	12	9	4
10	459	402	15	12	3
9	444	380	14	10	3
8	430	360	27	16	3
7	403	364	22	13	2
6	381	351	7	6	2
5	374	345	12	9	2
4	362	336	4	3	2
3	358	333	4	3	2
2	354	330	3	2	2
1	351	328			1

C1					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
11	412	368	23	12	22
10	389	358	13	10	3
9	378	346	6	4	3
8	370	342	5	4	3
7	365	338	6	4	2
6	359	334	3	2	2
5	356	332	2	2	2
4	354	330	2	1	2
3	353	329	2	1	2
2	351	328	1	1	2
1	350	327			1

2020

C3					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
10	548	472	33	23	19
9	525	450	26	20	3
8	499	430	21	15	3
7	478	416	18	12	3
6	460	403	12	10	2
5	448	393	18	13	2
4	430	380	18	12	2
3	412	368	19	10	2
2	393	358	13	8	1
1	380	350			1

C2					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	420	412	13	8	26
11	471	412	12	8	4
10	461	404	15	12	3
9	446	392	16	12	3
8	430	360	26	15	3
7	404	365	17	11	2
6	387	354	11	8	2
5	376	346	12	8	2
4	364	338	2	2	2
3	362	336	3	2	2
2	365	334	3	2	2
1	362	332			1

C1					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade µ
12	432	382	13	10	26
11	418	372	18	9	4
10	401	363	14	9	3
9	387	354	9	6	3
8	378	348	8	6	3
7	370	342	7	5	2
6	363	337	2	2	2
5	361	335	3	2	2
4	358	333	2	1	2
3	355	332	1	1	2
2	353	331	1	1	2
1	354	330			1

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement.

Grille actuelle 2015

2016

2017

2018

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	562	29	22	23	23
10	646	540	27	21	3
9	619	519	34	25	3
8	585	494	30	23	3
7	553	471	31	22	3
6	524	449	27	21	2
5	497	428	28	18	2
4	469	410	19	15	2
3	450	395	20	15	2
2	430	380	26	15	2
1	385				1

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	562	17	13	24	21
10	684	569	27	21	3
9	657	545	26	19	3
8	638	534	32	25	3
7	599	504	32	24	3
6	567	480	26	20	3
5	541	460	33	23	2
4	508	437	28	20	2
3	482	417	23	15	2
2	459	402	17	13	2
1	389				1

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	587	23	18	24	24
10	684	569	24	18	3
9	660	551	22	17	3
8	638	534	34	26	3
7	604	508	31	24	3
6	573	484	28	19	3
5	547	465	34	24	2
4	513	441	29	22	2
3	484	419	23	15	2
2	461	404	15	12	2
1	382				1

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	614	515	33	24	31
12	591	491	30	23	4
11	561	468	33	23	4
10	518	445	25	20	4
9	483	425	30	20	3
8	463	405	19	15	3
7	444	390	22	15	2
6	422	375	25	14	2
5	387	361	19	13	2
4	378	348	11	8	2
3	367	340	10	8	2
2	357	332	7	5	2
1	350	327			1

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	631	529	38	29	30
12	593	500	30	23	4
11	563	477	23	18	3
10	540	459	12	7	3
9	528	452	26	19	3
8	502	433	27	20	3
7	475	413	20	15	2
6	455	398	18	13	2
5	437	385	17	12	2
4	420	373	23	12	2
3	397	361	10	7	2
2	387	354	10	7	2
1	377	347			2

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	636	534	39	30	30
12	599	504	32	24	4
11	567	480	25	19	3
10	542	461	14	9	3
9	528	452	22	16	3
8	506	436	26	20	3
7	480	416	22	15	2
6	458	401	14	11	2
5	444	390	15	11	2
4	429	379	14	10	2
3	415	368	16	7	2
2	389	362	10	6	2
1	389	356			2

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	576	496	28	20	31
12	548	466	32	23	4
11	516	443	28	21	4
10	488	422	31	22	4
9	457	400	19	14	3
8	438	386	20	15	3
7	418	371	25	13	2
6	393	358	19	13	2
5	374	345	14	10	2
4	360	335	4	3	2
3	356	332	4	3	2
2	352	329	4	3	2
1	348	326			1

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	591	495	32	24	30
12	558	474	30	21	4
11	529	453	17	13	3
10	512	440	14	11	3
9	498	429	23	16	3
8	475	413	26	19	3
7	449	394	20	15	2
6	429	379	23	13	2
5	406	365	17	10	2
4	389	355	10	7	2
3	379	343	6	5	2
2	373	344	7	5	2
1	366	339			2

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	597	503	34	26	30
12	563	477	25	20	4
11	538	457	25	16	3
10	513	441	13	10	3
9	500	431	22	16	3
8	478	415	26	19	3
7	452	396	21	15	2
6	431	381	16	12	2
5	415	369	18	8	2
4	397	361	9	6	2
3	388	355	9	6	2
2	379	349	7	6	2
1	372	343			2

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

Poursuite des revalorisations

Grille effective 2015

2017

2018

2019

Attaché hors classe					
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI	Durée du grade
ES	733	821	30	23	3
6	965	768	39	30	2 a 9 m
5	946	768	30	22	2 a 9 m
4	916	746	32	24	2 a 4 m
3	884	708	43	33	1 a 10 m
2	821	673	52	47	1 a 10 m
1	753	626	47	41	1 a 10 m

Attaché hors classe					
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI	Durée du grade
ES	1027	830	43	33	3
6	985	738	50	38	3
5	965	738	50	38	3
4	935	730	47	38	2,5
3	908	724	47	36	2
2	841	688	51	38	2
1	790	650	48	32	2

Attaché hors classe					
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI	Durée du grade
ES	1027	830	42	32	3
6	985	738	50	38	3
5	965	738	50	38	3
4	935	730	47	38	2,5
3	908	724	47	36	2
2	841	688	51	38	2
1	790	650	48	32	2

Attaché hors classe					
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI	Durée du grade
ES	1027	830	32	24	3
6	985	738	49	38	3
5	965	738	49	38	3
4	935	730	50	38	2,5
3	908	730	48	35	2
2	850	685	53	40	2
1	791	655	45	30	2

Directeur des services				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
14	1100	796	38	30
13	946	768	41	32
12	916	746	41	32
11	875	714	34	25
10	841	688	30	25
9	811	665	31	25
8	780	642	32	26
7	728	602	47	35
6	681	567	42	32
5	639	535	35	27
4	604	506	35	27
3	569	481	20	14
2	549	467	20	14
1	519	455	17	11

Directeur des services				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
14	999	808	38	28
13	863	760	38	28
12	835	759	42	32
11	803	720	39	25
10	850	686	31	24
9	819	671	31	23
8	788	648	49	38
7	739	610	48	35
6	693	575	45	34
5	648	541	38	27
4	612	514	35	27
3	577	487	16	12
2	581	475	20	15
1	541	460	20	15

Directeur des services				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
14	1008	813	38	28
13	869	768	38	28
12	831	757	42	32
11	809	725	32	25
10	857	700	32	24
9	825	678	30	23
8	795	653	41	38
7	744	615	45	35
6	699	580	44	34
5	654	546	38	27
4	619	519	37	27
3	582	492	15	12
2	587	480	20	15
1	547	465	20	15

Directeur des services				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
14	1021	821	37	29
13	885	788	41	32
12	844	756	43	32
11	801	734	32	24
10	869	710	32	25
9	837	689	39	28
8	798	658	52	40
7	748	615	44	33
6	702	583	43	33
5	659	550	34	26
4	625	524	43	32
3	582	492	15	12
2	587	480	20	15
1	548	465	20	15

A compter de 2020, l'indice affecté au 14ème échelon porté à PIB 1020.

Attaché principal				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
10	783	608	30	24
9	698	545	30	24
8	664	515	25	20
7	621	473	25	20
6	588	440	25	20
5	545	398	25	20
4	502	356	25	20
3	459	314	25	20
2	416	272	25	20
1	373	230	25	20

Attaché principal				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
9	778	608	30	24
8	688	545	30	24
7	654	515	25	20
6	621	485	25	20
5	578	440	25	20
4	535	395	25	20
3	492	350	25	20
2	449	305	25	20
1	406	260	25	20

Attaché principal				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
9	945	768	50	38
8	885	700	50	38
7	845	665	48	37
6	805	630	45	35
5	765	595	45	35
4	725	560	40	32
3	685	525	45	35
2	645	490	45	35
1	605	455	45	35

Attaché principal				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
9	955	808	49	36
8	848	763	50	38
7	808	730	53	40
6	768	690	52	40
5	728	650	59	45
4	688	610	58	45
3	648	575	54	40
2	608	540	48	35
1	568	500	48	35

A compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de PIB 1015 accessible après 3 ans dans le 9ème échelon.

Attaché				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
12	659	496	28	22
11	598	435	28	22
10	537	374	28	22
9	476	313	28	22
8	415	252	28	22
7	354	191	28	22
6	293	130	28	22
5	232	69	28	22
4	171	8	28	22
3	110	-53	28	22
2	49	-114	28	22
1	-47	-175	28	22

Attaché				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
11	610	464	38	29
10	559	413	38	29
9	508	362	38	29
8	457	311	38	29
7	406	260	38	29
6	355	209	38	29
5	304	158	38	29
4	253	107	38	29
3	202	56	38	29
2	151	5	38	29
1	100	-46	38	29

Attaché				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
11	616	469	38	29
10	565	418	38	29
9	514	367	38	29
8	463	316	38	29
7	412	265	38	29
6	361	214	38	29
5	310	163	38	29
4	259	112	38	29
3	208	61	38	29
2	157	10	38	29
1	106	-41	38	29

Attaché				
Ech	IB	MI	Gain IB	Gain MI
11	821	673	43	33
10	778	640	46	35
9	732	605	39	30
8	633	575	40	30
7	653	545	42	33
6	611	513	44	33
5	567	480	42	30
4	525	450	36	20
3	489	430	30	20
2	469	410	25	20
1	444	390	20	15

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

La revalorisation prévue en 2018 résulte du transfert indemnitaire de 5 points d'IM.

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie C en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 3 sont reclassés dans le grade C1 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 4 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 4	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 5 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 5	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	1/2 ancienneté acquise majoré d'un an
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 6 sont reclassés dans le grade C3 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 6	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
9 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon :		
A partir de 18 mois	6 ^{ème} échelon	4/3 Ancienneté acquise au-delà de 18 mois
Avant 18 mois	5 ^{ème} échelon	4/3 ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie C à compter de 2017

Avancement C1 -> C2 :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon*	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise

*Echelon créé en 2020

Avancement C2 -> C3 :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	½ Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie B en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le premier grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B1 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 1	B1	
13 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon :		
- à partir de trois ans	10 ^{ème} échelon	Trois fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant trois ans	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le deuxième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B2 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 2	B2	
13 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon :		
- à partir d'un an	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant un an	9 ^{ème} échelon	Trois fois l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le troisième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B3 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 3	B 3	
11 ^{ème} échelon		
- à partir de trois ans	11 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	½ de l'ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Sans ancienneté

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie B à compter de 2017

Avancement B1 -> B2

Situation d'origine en B1	Nouvelle situation en B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^{ème} échelon :		
- A partir de quatre ans	13 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 ^{ème} échelon :		
- A partir de deux ans	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- Avant deux ans	7 ^{ème} échelon	½ de l'ancienneté acquise majoré d'un an
7 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an	7 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté

et quatre mois		acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	6 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
6 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	6 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	5 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
5 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	5 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	4 ^{ème} échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
4 ^{ème} échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	4 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	3 ^{ème} échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

Avancement B2 -> B3

Situation d'origine en B2	Nouvelle situation en B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 ^{ème} échelon :		
- A partir de trois ans	9 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	8 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
12 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon :	5 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
8 ^{ème} échelon :	4 ^{ème} échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	$\frac{1}{2}$ de l'ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents en 2017 (corps des attachés-CIGEM)

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché [premier grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché [premier grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché	situation dans le grade d'attaché	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	9/8 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	15/14 ^{ème} Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	6/11 ^{ème} Ancienneté acquise majorés d'un an
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade titulaires du grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché hors classe	Situation dans le grade d'attaché hors classe	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
Echelon Spécial	Echelon Spécial	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
5 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	9/7 ^{ème} Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	10/9 ^{ème} Ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise
1 ^{er} échelon	1 ^{er} échelon	12/11 ^{ème} Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat (à compter de 2017)

Avancement attaché -> attaché principal

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	Sans ancienneté
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise

Avancement attaché principal -> attaché hors classe

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 ^{ème} échelon * (à compter de 2020)	6 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	2 ^{ème} échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	1 ^{er} échelon	Ancienneté acquise